

**Uchwała Nr XXII/32/05**  
**Rady Gminy Wielkie Oczy**  
**z dnia 28 grudnia 2005 r.**

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Działając na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm./

**uchwała się regulamin jak niżej**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Wielkie Oczy z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Niniejszy Regulamin stosuje się dla nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wielkie Oczy.
3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
  1. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, powołanych na podst. art. 62.1. Ustawy o Systemie oświaty,
  2. nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w art. 1, ust. 1 pkt 1 Ustawy z 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela,
  3. szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć: oddział przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół,
  4. nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy.

**Sposób podziału środków**

**§ 2**

1. W budżecie Gminy Wielkie Oczy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:
  1. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  2. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy,
  3. minimalna wysokość nagrody dyrektora wynosi 500 zł, a maksymalna 800 zł,
  4. minimalna wysokość nagrody Wójta wynosi 800 zł, a maksymalna 1 500 zł.

**Kryteria przyznawania nagród**

**§ 3**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i w zakresie innej działalności w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej "nagrodą Wójta Gminy" może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
  1. **W zakresie osiągnięć dydaktycznych**
    - a. ma wybitne osiągnięcia w skali województwa, kraju (egzaminy, sprawdziany, konkursy)

- b. osiąga dobre wyniki z uwzględnieniem specyfiki przedmiotu:
    - w przypadku przedmiotów artystycznych i sportowych wyniki potwierdzone dyplomami, podziękowaniami,
    - w przypadku innych przedmiotów potwierdzone wynikami konkursów, sprawdzianów, klasyfikacji z pominięciem uczniów posiadających orzeczenia o deficytach i problemach,
  - c. opracowuje i wykorzystuje w pracy programy autorskie, publikacje dydaktyczne (karty pracy, konspekty, zeszyty ćwiczeń),
  - d. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania,
  - e. dba o pomoce naukowe, tworzy je oraz wykorzystuje w procesie lekcyjnym,
  - f. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce (plan, analiza postępów).
- 2. W zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych**
- a. osiąga wyniki w pracy wychowawczej, rozwiązuje problemy wychowawcze, prowadzi działalność profilaktyczną, angażuje uczniów w działania sprzyjające rozwojowi ich aktywności, postawy moralnej i kultury osobistej,
  - b. sprawuje opiekę nad organizacjami uczniowskimi lub prowadzi działalność wychowawczą, społeczną na rzecz uczniów,
  - c. organizuje i współorganizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - d. planuje i prowadzi różnorodną pracę wychowawczą, stosuje nowoczesne metody wychowawcze (plany, realizacja planów, wyniki)
  - e. organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, stowarzyszeniami, rodzicami.
- 3. W zakresie działalności statutowej szkoły**
- a. wychodzi z inicjatywą i organizuje zadania wynikające ze statutowej działalności szkoły,
  - b. aktywnie uczestniczy w realizacji zadań szkoły (pracach RP, komisji szkolnych, WDN),
  - c. prezentuje otwartą postawę, dzieli się z innymi swoją wiedzą i doświadczeniami (udziela pomocy, wymienia się doświadczeniami, aktywnie uczestniczy w posiedzeniach RP i WDN),
  - d. posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej,
  - e. promuje szkołę przez udział w pracach organizacji społecznych, stowarzyszeniach i instytucjach,
  - f. podnosi swoje kwalifikacje przez udział w indywidualnych i zorganizowanych formach doskonalenia.
- 4. Dodatkowe kryteria pracy dyrektora**
- a. dobrze organizuje pracę RP, współpracuje z samorządem terytorialnym i Radą Rodziców, przestrzega praw, terminów,
  - b. prowadzi czytelną i prawidłową politykę finansową szkoły, realizuje plany finansowe szkoły,
  - c. przestrzega zasad kierowania zespołem ludzi, tworzy twórczą i dobrą atmosferę pracy,
  - d. troszczy się o mienie szkoły,
  - e. rozwija formy współpracy z rodzicami,
  - f. zdobywa dodatkowe środki finansowe.

### **Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody**

#### **§ 4**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może wystąpić:
  - a. dyrektor szkoły,
  - b. rada pedagogiczna,
  - c. rada rodziców,

2. dla dyrektora szkoły:
  - a. rada pedagogiczna,
  - b. rada rodziców.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
  1. rada pedagogiczna,
  2. rada rodziców,
  3. dyrektor z własnej inicjatywy.

W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie od ostatnio otrzymanej nagrody.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać 1 miesiąc przed planowanym terminem przyznania - odpowiednio:
  1. o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy,
  2. o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

### **Tryb przyznawania nagród**

#### **§ 5**

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
  1. ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
  2. ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy.
2. Decyzję w sprawie przyznania nagrody Wójta podejmuje Wójt, a w sprawie przyznania nagrody dyrektora podejmuje dyrektor jednostki oświatowej.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Kopię, odpis pisma przyznającego nagrodę umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1.

#### **§ 6**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielkie Oczy.

#### **§ 7**

Traci moc uchwała Nr XVIII/15/05 z dnia 21 kwietnia 2005 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

#### **§ 8**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów  
przyznawania nagród dla nauczycieli ze  
specjalnego funduszu nagród za ich  
osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

## Wniosek

o przyznanie nagrody Wójta Gminy w Wielkich Oczach/dyrektora .....

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody **Wójta Gminy/dyrektora**

Panu/Pani .....  
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej .....  
(data)

.....  
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w .....  
(nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....  
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej

Sporządzający wniosek

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)