

**Uchwała Nr XXII/31/05
Rady Gminy Wielkie Oczy
z dnia 28 grudnia 2005 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181), zwany dalej „rozporządzeniem”

Rada Gminy Wielkie Oczy uchwala:

- 1. regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku za wysługę lat.**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1.ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - dla których organem prowadzącym jest gmina WIELKIE OCZY,
- 2) **zespole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne utworzone na podstawie art.62.1. Ustawy z 7.09.1991 r. O systemie oświaty,
- 3) **nauczycielu** - należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w ust.1 pkt.1,
- 4) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) **rozporządzenie** - należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31.01.2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków za pracę w dniu wolnym /Dz. U. Nr 22 poz. 181/.

Dodatki do wynagrodzenia - dodatek motywacyjny

§ 2

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 - ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczona jest **5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenie zasadnicze.**

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych w procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w pracach komisji o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.
3. Dyrektor szkoły w porozumieniu z Radą Pedagogiczną może ustalić wewnętrzne kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielom, którym, powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie zespołu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **dyrektor zespołu od 15 do 40 %**, **zastępca dyrektora od 10 do 30%** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz nauczycieli - ustala dyrektor szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu - za każdego nauczyciela powierzonego opiece - w wysokości 5 % *minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym*,
 - b) wychowawstwa klasy:
 - w oddziale do 15 uczniów - w wysokości 2 % ,
 - w oddziale powyżej 15 uczniów - w wysokości 4% ,
 - w oddziale powyżej 30 uczniów - w wysokości 6% *minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym*.
8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt. 7 - wypłaca się odpowiednio wg zasad określonych w pkt. 4-6.
9. Środki finansowe na wypłatę dodatków funkcyjnych przewidziane są w budżetach szkół.
10. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w pkt. 1 przez zastępcę dyrektora , nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w pkt. 7a i b.
11. Dodatek funkcyjny wymieniony w punkcie 7 przysznaje się na rok szkolny i wypłacany jest z góry.
12. Wysokość dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach przysługuje dodatek w następującej wysokości:
 - 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w wysokości 25 %,
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka poza szkołą w wysokości 20 % *stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego*.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) rekolekcjami
 - 4) konferencjami metodycznymi oraz
 - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy ustala się pensum „uśrednione” z łączonych etatów.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy

nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych i wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Podstawę do ustalenia stażu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.
2. Ustalenie stażu pracy dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora Wójta Gminy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w który nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia lub za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Stosownie do art.30 ust.10 ustawy Karta Nauczyciela podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) dla nauczycieli stażystów o **10 %**
 - 2) dla nauczycieli kontraktowych o **5 %**.

2. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 1

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Wielkie Oczy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **55 zł.**
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **70 zł.**
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **85 zł.**
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **100 zł.**

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2. zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 2

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o którym mowa w § 1 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy ,a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
 - 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawartą.

§ 3

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 4

1. O wszelkich zaistniałych zmianach, od którego zależy wysokość dodatku mieszkaniowego, szczególnie o liczbie członków rodziny - nauczyciel powinien poinformować przyznającego ten dodatek w formie oświadczenia.
3. **Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi gminy.**
4. **Traci moc Uchwała nr XVII/03/05 z dnia 10 marca 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.**
5. **Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.**

Przewodniczący Rady
[Podpis]
Przewodniczący