

**Uchwała Nr III/13/06**  
**Rady Gminy Wielkie Oczy**  
**z dnia 28 grudnia 2006 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181), zwany dalej „rozporządzeniem”

**Rada Gminy Wielkie Oczy uchwała:**

1. regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególnie warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku za wysługę lat.

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1.ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - dla których organem prowadzącym jest gmina WIELKIE OCZY,
- 2) **zespole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne utworzone na podstawie art.62.1. Ustawy z 7.09.1991 r. O systemie oświaty,
- 3) **nauczycielu** - należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w ust.1 pkt.1,
- 4) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) **rozporządzenie** - należy przez to rozumieć rozporządzenie MENiS z dnia 31.01.2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków za pracę w dniu wolnym /Dz. U. Nr 22 poz. 181/.

**Dodatki do wynagrodzenia - dodatek motywacyjny**

**§ 2**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 - ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się **5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenie zasadnicze**.

### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych w procesem dydaktycznym,
  - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - 7) udział w pracach komisji o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
  - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.
3. Dyrektor szkoły w porozumieniu z Radą Pedagogiczną może ustalić wewnętrzne kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

## Dodatek funkcyjny

### § 4

1. Nauczycielom, którym, powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie zespołu, przysługuje na czas pełnienia funkcji, dodatek funkcyjny w wysokości **dyrektor zespołu** od 15 do 40 %, **zastępca dyrektora** od 10 do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz nauczycieli - ustala dyrektor szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - a) opiekuna stażu - za każdego nauczyciela powierzonego opiece - w wysokości 5 % minimalnego *wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym*,
  - b) wychowawstwa klasy:
    - w oddziale do 15 uczniów - w wysokości 2 % ,
    - w oddziale powyżej 15 uczniów - w wysokości 4% ,
    - w oddziale powyżej 30 uczniów - w wysokości 6% *minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym*.
8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt. 7 - wypłaca się odpowiednio wg zasad określonych w pkt. 4-6.
9. Środki finansowe na wypłatę dodatków funkcyjnych przewidziane są w budżetach szkół.
10. Dodatek funkcyjny wymieniony w punkcie 7 przyznaje się na rok szkolny i wypłacany jest z góry.
11. Wysokość dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

## Dodatek za warunki pracy

### § 5

1. Nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w

rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w wysokości 25 %,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka poza szkołą w wysokości 20 % *stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego*.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.

### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
  - 3) rekolekcjami
  - 4) konferencjami metodycznymi oraz
  - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy ustala się pensum „**uśrednione**” z łączonych etatów.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w

okresach miesięcznych i wypłaca się z dołu.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 7**

1. Podstawę do ustalenia stażu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.
2. Ustalenie stażu pracy dokonuje dyrektor szkoły zatrudniającego nauczyciela, a dla dyrektora Wójta Gminy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w który nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2/ za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia lub za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 8**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

1. Stosownie do art.30 ust.10 ustawy Karta Nauczyciela podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego:
  - 1) dla nauczycieli stażystów o **10 %**
  - 2) dla nauczycieli kontraktowych o **5 %**.

#### **§ 9**

### **Nagrody**

Wysokość nagród dla nauczycieli wynikająca z art. 30 ust. 1 pkt. 4 reguluje odrębna Uchwała Rady Gminy Wielkie Oczy.

## **Rozdział II**

### **2. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

#### **§ 1**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Wielkie Oczy i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **55 zł**.

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **70 zł.**
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **85 zł.**
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **100 zł.**
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2. zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

## § 2

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o którym mowa w § 1 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy ,a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego
  - 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawartą.

## § 3

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

## § 4

1. O wszelkich zaistniałych zmianach, od którego zależy wysokość dodatku mieszkaniowego, szczególnie o liczbie członków rodziny - nauczyciel powinien poinformować przyznającego ten dodatek w formie oświadczenia.
3. **Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi gminy.**
  4. **Traci moc Uchwała nr XXII/31/05 z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.**
  5. **Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.**

Przewodniczący Rady  
Wacnik  
mgr Jerzy Wacnik

Gminny Zespół  
 Ekonomiczno-Administracyjny Szkół  
 w Wielkich Oczach  
 37-627 Wielkie Oczy, ul. Lesna 13  
 NIP 7931200845, Regon 650162446

UZASADNIENIE FINANSOWE

DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI

W ZAKRESIE REALIZACJI ART.30 UST.3 I 4 KARTY NAUCZYCIELA

na 2007 rok

IP	SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ	STAZYŚCI	KONTRAKTOWI	MIANOWANI	DYPLOMOWANI
1	Wynagrodzenie zasadnicze	26 758	185 774	184 953	474 448
2	Podwyższone wynagr. zasadnicze	2676	9 289		
3	Dodatek za wysługę lat		13 004	36 991	114 890
4	Dodatek motywacyjny	1338	9 289	9 248	23 722
5	Dodatki funkcyjne dyr., wych, op.stażu	564	1 104	17 160	27 740
6	Dodatki za warunki pracy Kl.łączone indyw.naucz. zaj.rewalidac.	395		5 344	
7	Godz. ponadwymiarowe		4 683	4 023	48 416
8	Zastępstwa doradne	1581	1 873	2 373	1 424
9	Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze	333	2 250	2 976	7 181
10	Dodatkowe wynagr. roczne	2 832	19 126	22 108	58 704

11	Zasilek na zagospodarowanie		8 431			
12	Odprowa emerytalna				26 657	15 839
13	Nagroda jubileuszowa				10 839	11 603
14	<b>RAZEM WSZYSTKIE</b>	<b>36 477</b>	<b>254 823</b>		<b>322 672</b>	<b>783 967</b>
	<b>SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA:</b>					
15	Liczba nauczycieli zatrudnionych w gminie w przeliczeniu na etaty	2,01	11,23		9,66	18,51
16	<b>Srednie/miesięczne/ wynagrodzenie nauczycieli w gminie</b>	<b>1512</b>	<b>1 891</b>		<b>2 784</b>	<b>3529</b>
17	Srednie wynagrodzenie nauczycieli Wynikające z art.30 ust.3 i 4 KN	1 505	1 881		2 634	3 386

Wyliczając średnie wynagrodzenie nauczycieli wynikające z art.30 ust.3 i 4 KN przyjęto procent waloryzacji - 2,2 w stosunku do roku 2006 - przyjmując procent wzrostu kwoty bazowej.

Dyrektor G.Z.E.A.Sz.

*Irena Gardzielik*  
Irena Gardzielik