

RADA GMINY w Wielkich Oczach

Uchwała Nr X/03/08 Rady Gminy Wielkie Oczy z dnia 27 marca 2008

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. Nr 22, poz. 181z późn. zm), zwany dalej „rozporządzeniem”

Rada Gminy Wielkie Oczy uchwała:

1. regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku za wysługę lat.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1.ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela - dla których organem prowadzącym jest gmina WIELKIE OCZY,
- 2) **zespole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne utworzone na podstawie art.62.1. Ustawy z 7.09.1991 r. o systemie oświaty,
- 3) **nauczycielu** - należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych o których mowa w ust.1 pkt.1,
- 4) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) **rozporządzenie** - należy przez to rozumieć rozporządzenie M E N i S z dnia 31.01.2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków za pracę w dniu wolnym /Dz. U. Nr 22 poz. 181z późn. zm. /.

Dodatki do wynagrodzenia - dodatek motywacyjny

§ 2

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §3 - ustala dyrektor a, w stosunku do dyrektora - Wójt gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się **5 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenie zasadnicze.**

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych w procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb ,w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w pracach komisji o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,

- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.
3. Dyrektor szkoły w porozumieniu z Radą Pedagogiczną może ustalić wewnętrzne kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielom, którym, powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie zespołu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **dyrektor zespołu od 25 do 50 %**, **zastępca dyrektora od 20 do 40%** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz nauczycieli - ustala dyrektor szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu - za każdego nauczyciela powierzonego opiece - w wysokości 5 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - b) wychowawstwa klasy:
 - w oddziale do 15 uczniów - w wysokości 2 % ,
 - w oddziale powyżej 15 uczniów - w wysokości 4% ,
 - w oddziale powyżej 30 uczniów - w wysokości 6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt. 7 - wypłaca się odpowiednio wg zasad określonych w pkt. 4-6.
9. Środki finansowe na wypłatę dodatków funkcyjnych przewidziane są w budżetach szkół.

10. Dodatek funkcyjny wymieniony w punkcie 7 przyznaje się na rok szkolny i wypłacany jest z góry.
11. Wysokość dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.

Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielowi, który prowadzi zajęcia w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach przysługuje dodatek 20 % *stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia*.
2. Dodatki za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.
3. W razie zbiegu prawa do dodatków wymienionych w pkt. 1 - nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
 - 3) rekolekcjami
 - 4) konferencjami metodycznymi oraz
 - 5) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. W przypadku łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznie realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktyczno, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych i wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Podstawę do ustalenia stażu pracy stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.
2. Ustalenie stażu pracy dokonuje dyrektor szkoły zatrudniającego nauczyciela, a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w który nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2/ za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia lub za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1/ 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora zespołu
 - 2/ 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy
 - 3/ minimalna wysokość nagrody dyrektora wynosi 500 zł., a maksymalna 800 zł,
 - 4/ minimalna wysokość nagrody Wójta wynosi 800 zł., a maksymalna 1 500 zł.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa Uchwała Rady Gminy Nr III/14/06 z 28 grudnia 2006 r.

2. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 1

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Wielkie Oczy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - **55 zł.**
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - **70 zł.**
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - **85 zł.**
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **100 zł.**
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2. zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 2

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o którym mowa w § 1 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy ,a także w

okresach:

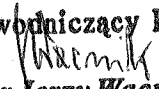
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego
- 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawartą.

§ 3

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 4

1. O wszelkich zaistniałych zmianach, od którego zależy wysokość dodatku mieszkaniowego, szczególnie o liczbie członków rodziny - nauczyciel powinien poinformować przyznającego ten dodatek w formie oświadczenia.
3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi gminy.
4. Traci moc Uchwała nr III/13/06 z dnia 28 grudnia 2006
5. r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz regulaminu dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.
6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady

mgr Jerzy Wacnik

Gminny Zespól
 Ekonomiczno-Administracyjny Szkol
 w Wielkich Oczach
 37-627 Wielkie Oczy, ul. Leśna 13
 NIP 793120845, Regon 650162446

UZASADNIENIE FINANSOWE

DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI

W ZAKRESIE REALIZACJI ART.30 UST.3 I 4 KARTY NAUCZYCIELA

na 2008 rok

IP	SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ	STAZYSI	KONTRAKTOWI	MIANOWANI	DYPLOMOWANI
1	Wynagrodzenie zasadnicze	79 805	234 541	167 726	420 118
2	Dodatek za usługę lat		11 728	28 513	84 024
3	Dodatek motywacyjny	3990	11 728	8 386	21 006
4	Dodatki funkcyjne dyr., wych ,op.stażu	1 368	4 104	13 748	43 820
5	Godz. ponadwymiarowe		17 536	6 713	34 903
6	Zastępstwa dorazne	946	1 096	1 343	1 587
7	Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze	8 611	2 807	2 264	6 055
8	Dodatkowe wynagr. roczne	7 319	23 862	19 439	51 464

9	Zasilek na zagospodarowanie		13 152		
10	Odprawa emerytalna			7 548	8 940
11	Nagroda jubileuszowa				10 938
12	RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA:	102 039	320 554	255 680	682 855
13	Liczba nauczycieli zatrudnionych w gminie w przeliczeniu na etaty	4,69	12,23	6,94	14,71
14	Srednie/miesieczne/ wynagrodzenie nauczycieli w gminie	1 813	2 184	3 070	3 868
15	Srednie wynagrodzenie nauczycieli Wynikające z art.30 ust.3 i 4 KN	1701	2 126	2 976	3 827

W.Oczy, 2008-03-17

Dyrektor G.Z.E.A.Sz.


Irena Gardzielik