

Uchwała Nr XVI/4/09
Rady Gminy Wielkie Oczy
z dnia 26 lutego 2009 roku

w sprawie: **wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Działając na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./

uchwala się regulamin jak niżej

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Wielkie Oczy z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Niniejszy Regulamin stosuje się dla nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Wielkie Oczy.
3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 1. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, powołanych na podst. art. 62.1. Ustawy o Systemie oświaty,
 2. nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w art. 1, ust. 1 pkt 1 Ustawy z 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela,
 3. szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć: oddział przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół,
 4. nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy.

Sposób podziału środków

§ 2

1. W budżecie Gminy Wielkie Oczy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:
 1. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 2. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy,

Kryteria przyznawania nagród

§ 3

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i w zakresie innej działalności w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej "nagrodą Wójta Gminy" może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 1. **W zakresie osiągnięć dydaktycznych**
 - a. ma wybitne osiągnięcia w skali województwa, kraju (egzamin, sprawdziany, konkursy)
 - b. osiąga dobre wyniki z uwzględnieniem specyfiki przedmiotu:

- w przypadku przedmiotów artystycznych i sportowych wyniki potwierdzone dyplomami, podziękowaniami,
 - w przypadku innych przedmiotów potwierdzone wynikami konkursów, sprawdzianów, klasyfikacji z pominięciem uczniów posiadających orzeczenia o deficytach i problemach,
- c. opracowuje i wykorzystuje w pracy programy autorskie, publikacje dydaktyczne (karty pracy, konspekty, zeszyty ćwiczeń),
 - d. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania,
 - e. dba o pomoce naukowe, tworzy je oraz wykorzystuje w procesie lekcyjnym,
 - f. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce (plan, analiza postępów).
2. **W zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych**
- a. osiąga wyniki w pracy wychowawczej, rozwiązuje problemy wychowawcze, prowadzi działalność profilaktyczną, angażuje uczniów w działania sprzyjające rozwojowi ich aktywności, postawy moralnej i kultury osobistej,
 - b. sprawuje opiekę nad organizacjami uczniowskimi lub prowadzi działalność wychowawczą, społeczną na rzecz uczniów,
 - c. organizuje i współorganizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - d. planuje i prowadzi różnorodną pracę wychowawczą, stosuje nowoczesne metody wychowawcze (plany, realizacja planów, wyniki)
 - e. organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, stowarzyszeniami, rodzicami.
3. **W zakresie działalności statutowej szkoły**
- a. wychodzi z inicjatywą i organizuje zadania wynikające ze statutowej działalności szkoły,
 - b. aktywnie uczestniczy w realizacji zadań szkoły (pracach RP, komisji szkolnych, WDN),
 - c. prezentuje otwartą postawę, dzieli się z innymi swoją wiedzą i doświadczeniami (udziela pomocy, wymienia się doświadczeniami, aktywnie uczestniczy w posiedzeniach RP i WDN),
 - d. posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej,
 - e. promuje szkołę przez udział w pracach organizacji społecznych, stowarzyszeniach i instytucjach,
 - f. podnosi swoje kwalifikacje przez udział w indywidualnych i zorganizowanych formach doskonalenia,
 - g. realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
4. **Dodatkowe kryteria pracy dyrektora**
- a. dobrze organizuje pracę RP, współpracuje z samorządem terytorialnym i Radą Rodziców, przestrzega praw, terminów,
 - b. prowadzi czytelną i prawidłową politykę finansową szkoły, realizuje plany finansowe szkoły,
 - c. przestrzega zasad kierowania zespołem ludzi, tworzy twórczą i dobrą atmosferę pracy,
 - d. troszczy się o mienie szkoły,
 - e. rozwija formy współpracy z rodzicami,
 - f. zdobywa dodatkowe środki finansowe.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 4

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może wystąpić:
 - a. dyrektor szkoły,
 - b. rada pedagogiczna,
 - c. rada rodziców,
2. dla dyrektora szkoły:
 - a. rada pedagogiczna,
 - b. rada rodziców,
 - c. wójt gminy z własnej inicjatywy.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
 1. rada pedagogiczna,
 2. rada rodziców,
 3. dyrektor z własnej inicjatywy.

W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie od ostatnio otrzymanej nagrody.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać 1 miesiąc przed planowanym terminem przyznania - odpowiednio:
 1. o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy,
 2. o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

Tryb przyznawania nagród

§ 5

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 1. ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
 2. ze środków, o których mowa § 2 ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy.
2. Decyzję w sprawie przyznania nagrody Wójta podejmuje Wójt, a w sprawie przyznania nagrody dyrektora podejmuje dyrektor jednostki oświatowej.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Kopię, odpis pisma przyznającego nagrodę umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela
5. Wyplata nagrody następuje w terminie nie później niż do końca miesiąca w którym została przyznana.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielkie Oczy.

§ 7

Traci moc uchwała Nr III/14/06 z dnia 28 grudnia 2006 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady
Wacimk
Inga Jerzy Wacimk