

Protokół nr 2/2021
z dnia 13 maja 2021 roku
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej Rady Gminy Wielkie Oczy

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej Pan Wiesław Kuterbach rozpoczął posiedzenie o godzinie 08:30, witając przybyłych członków komisji oraz wszystkie osoby uczestniczące w posiedzeniu. Na podstawie listy obecności (zał. nr 1 do protokołu) stwierdził, że obrady są prawomocne, na 3 członków Komisji Rewizyjnej obecnych było 3:

1. Wiesław Kuterbach – przewodniczący komisji,
2. Franciszek Bajan – członek komisji,
3. Jan Dec – członek komisji.

Pan przewodniczący komisji przedstawił zaplanowany do realizacji porządek posiedzenia:

1. Kontrola wydatkowania środków finansowych przyznanych organizacjom pozarządowym w formie dotacji w ramach realizacji „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie” w 2020 roku.
2. Analiza polityki kadrowej w Urzędzie Gminy Wielkie Oczy oraz w podległych jednostkach organizacyjnych i instytucjach kultury za lata 2019-2020.
3. Sprawy bieżące.

Innych propozycji tematów nie było, a Przewodniczący zaproponował zmianę kolejności zaplanowanego porządku posiedzenia ze względów organizacyjnych. Zaplanowany porządek posiedzenia wraz z proponowaną zmianą przyjęto jednogłośnie.

W posiedzeniu Komisji oprócz jej członków uczestniczyli: Wójt Gminy Wielkie Oczy Pan Albert Hawrylak, Dyrektor Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół w Wielkich Oczach Pani Aneta Juraszek, Dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Wielkich Oczach Pani Jadwiga Pałczyńska, Dyrektor Centrum Kultury w Wielkich Oczach Pani Agnieszka Sopol, Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach Pani Irena Litwińska, Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkich Oczach Pani Grażyna Senyk oraz Pan radny Ryszard Osowski.

W związku z wnioskiem Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Pana W. Kuterbach – przystąpiono do analizy polityki kadrowej będącą pkt. 1 nowego porządku posiedzenia.

Pan Przewodniczący Komisji Rewizyjnej W. Kuterbach oddał głos Pani Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach A. Juraszek, która przedstawiła analizę polityki kadrowej w latach 2019 – 2020 z podziałem na miesiące, która była realizowana w Publicznej Szkole Podstawowej w Łukawcu (załącznik nr 2 do protokołu). Z informacji wynika, iż była duża dynamika w ruchu kadrowym. Pan radny J. Dec zapytał kim jest pomoc nauczyciela. Pani Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach A. Juraszek wyjaśniła, iż jest to osoba, która jest zatrudniona do pomocy nauczyciela zatrudniona na podstawie Kodeksu Pracy. Pan

160

R. Osowski zapytał jaki jest stan nauczycieli w Szkole Podstawowej w Łukawcu na miesiąc kwiecień 2021 r. Pani Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach A. Juraszek odpowiedziała, iż 26 nauczycieli, tj. 25,22 etatu. Ponadto dodała, że podejmowane są stopniowe działania, które zmierzają do tego, żeby liczba etatów była zbliżona do liczby pracowników. Pan Przewodniczący W. Kuterbach zapytał, czy ze względu na spadek liczby osób i etatów nie zaburzyło to pracy w szkole, w obsłudze, czy osoby te wyrabiały się ze swoją pracą. Pan Wójt A. Hawrylak odpowiedział, że w 2020 r. był to okres pandemii i ze względu na nieobecność uczniów nie było aż tyle obowiązków jak miałyby to miejsce przy pełnym funkcjonowaniu szkoły. Pani Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach A. Juraszek wyjaśniła, iż w roku 2018 były zaciągnięte zobowiązania z Powiatowym Urzędem Pracy w Lubaczowie, dlatego też w roku 2019 zatrudnienie w Publicznej Szkole Podstawowej w Łukawcu było większe. Pan radny R. Osowski zapytał jaka jest przyczyna zwiększenia ilości osób zatrudnionych w administracji z 6 na 8 osób. Pani Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach A. Juraszek odpowiedziała, że 1 osoba została przyjęta jako pomoc nauczyciela na 0,75 etatu (osoba zatrudniona po stażu), 1 osoba zatrudniona jako pomoc nauczyciela w oddziale przedszkolnym w Łukawcu na cały etat. Pan F. Bajan zapytał przez jaki okres jest zatrudniana osoba po stażu. Pani Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach A. Juraszek odpowiedziała, iż wynika to z umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy. Pani Dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Wielkich Oczach J. Pałczyńska wyjaśniła idee zawierania umów z Powiatowym Urzędem Pracy. Pan Przewodniczący Komisji Rewizyjnej W. Kuterbach oddał głos Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach Pani A. Juraszek, która przedstawiła politykę analizy kadrowej w latach 2019 – 2020 z podziałem na miesiące w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Wielkich Oczach (załącznik nr 3 do protokołu). Pan Przewodniczący W. Kuterbach zapytał w jakim okresie nastąpił spadek osób zatrudnionych. Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach Pani A. Juraszek wyjaśniła, iż było to w okresie wakacyjnym. Pan R. Osowski zapytał jaki jest stan nauczycieli na kwiecień 2021 r. w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Wielkich Oczach. Pani Dyrektor GZEAS A. Juraszek odpowiedziała, iż jest 24 nauczycieli stałych, 5 osób przyjętych na zastępstwo, tj. 25,12 etatów razem z nauczycielami zatrudnionymi na zastępstwa, natomiast w administracji i obsłudze zatrudnionych jest 10 osób (tj. 8,30 etatu). Pan R. Osowski zapytał z czego wynikał wzrost osób zatrudnionych. Pani Dyrektor J. Pałczyńska wyjaśniła, iż wpływ na to miało zatrudnienie osób po stażu. Pan Przewodniczący W. Kuterbach oddał głos Dyrektor GZEAS w Wielkich Oczach Pani A. Juraszek, która przedstawiła analizę polityki kadrowej Gminnego Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół w Wielkich Oczach w latach 2019 – 2020 z podziałem na miesiące.

Następnie Pan Przewodniczący udzielił głosu Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach Pani I. Litwińskiej, która przedstawiła analizę polityki kadrowej w latach 2019 – 2020 z podziałem na miesiące (załącznik nr 4 do protokołu). Z przedstawionych informacji wynika, iż ruch kadrowy w tych latach 2019 – 2020 nie uległ zmianie. Rozpoczęła się dyskusja na temat zatrudnienia osób w filiach Gminnej Biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach, tj. w Kobylnicy Wołoskiej, Łukawcu. Reasumując, padły sugestie aby zatrudnić osobę na staż, która odciążałaby Panią Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w okresie wakacyjnym, gdzie przyjeżdża dużo turystów. Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Wielkich Oczach Pani I. Litwińska orientowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy na temat informacji dotyczących okresu zatrudnienia osoby po stażu, z których wynika, iż minimalny okres zatrudnienia wynosi 3 miesiące - należy zaplanować to w budżecie dopiero

141

w następnym roku. Kolejnym tematem poddanym do dyskusji był Punkt Informacji Turystycznej. Pomimo pandemii coraz więcej turystów odwiedza Gminę Wielkie Oczy, chcąc dowiedzieć się jak najwięcej informacji na temat naszej miejscowości. Członkowie komisji rewizyjnej podsumowując przeanalizowane informacje wyciągnęli wniosek aby zatrudnić dodatkową osobę, która będzie promować Gminę Wielkie Oczy.

Pan Przewodniczący Komisji Rewizyjnej oddał głos Dyrektor Centrum Kultury w Wielkich Oczach Pani A. Sopol, która przedstawiła analizę polityki kadrowej w latach 2019 – 2020 z podziałem na miesiące (załącznik nr 5 do protokołu). Z przedstawionych informacji, wynika, iż zatrudnienie w ww. latach nie uległo zmianie. Rozpoczęła się dyskusja na temat promocji Gminy Wielkie Oczy oraz Karty Dużej Rodziny.

Pan Przewodniczący Komisji Rewizyjnej oddał głos Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wielkich Oczach Pani G. Senyk, która przedstawiła analizę polityki kadrowej w latach 2019 – 2020 (załącznik nr 6 do protokołu).

Pan Przewodniczący Komisji Rewizyjnej udzielił głosu Panu Wójtowi A. Hawrylak, który przedstawił analizę polityki kadrowej 2019 – 2020 Urzędu Gminy w Wielkich Oczach (załącznik nr 7 do protokołu). Ruch kadrowy w ww. latach zmieniał się dynamicznie. Pan Przewodniczący poprosił Pana Wójta o uzupełnienie informacji w rubryce „uwagi” i zapytał ile osób i na jakich stanowiskach były zatrudnione na koniec 2019 i 2020 r. Pan Wójt odpowiedział, iż w 2019 było 15 stanowisk urzędniczych i 5 pomocy administracyjnych, natomiast w 2020 r. było 17 stanowisk urzędniczych i 3 pomoce administracyjne. Odbyła się dyskusja na temat zatrudniania pracowników. Pan Przewodniczący W. Kuterbach zapytał o etaty, w jakich referatach zatrudnione były pomoce administracyjne, jakie odbyły się konkursy na stanowiska urzędnicze. Wójt Gminy odpowiedział, że urzędnikami zostały 2 osoby, tj. w Referacie Finansów oraz w Referacie inwestycji, zamówień publicznych, geodezji, rolnictwa i gospodarki komunalnej, pozostały jeszcze 3 osoby zatrudnione jako pomoce administracyjne.

Przystąpiono do spraw bieżących będących pkt. 2 nowego porządku posiedzenia.

Rozpoczęła się dyskusja na temat cmentarza cholerycznego „na kępie”, którą zaczął Pan radny R. Osowski oraz wydarzenia, które odbędą się dnia 07.06.2021 r., tj. 350 rocznica nadania praw miejskich Wielkim Oczom. Pan Przewodniczący Komisji W. Kuterbach zaczął dyskusję na temat drogi za Domem Pomocy Społecznej w Wielkich Oczach. Pan radny R. Osowski poddał dyskusji Punkt Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych.

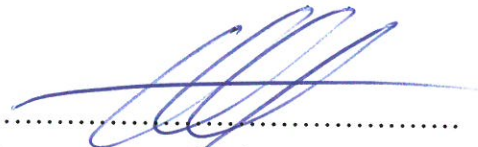
Przystąpiono do kontroli wydatkowania środków finansowych przyznanych organizacjom pozarządowym w formie dotacji w ramach realizacji „Rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie” w 2020 roku będącej pkt. 3 nowego porządku posiedzenia.

Z przeprowadzonej kontroli problemowej sporządzono odrębny protokół kontroli nr 1/2021.

W związku z wyczerpaniem się porządku posiedzenia Pan przewodniczący Wiesław Kuterbach podziękował wszystkim za udział i zamknął posiedzenie Komisji Rewizyjnej o godzinie 14:20.

162
Protokolant: Sylwia Piejko

Podpisy członków Komisji Rewizyjnej:

1. Wiesław Kuterbach – przewodniczący komisji 

2. Franciszek Bajan – członek komisji 

3. Jan Dec - członek komisji 

Protokół przedstawiono do zapoznania:

1. Zenon Kociołek – Przewodniczący Rady Gminy Wielkie Oczy 

2. Albert Hawrylak – Wójt Gminy Wielkie Oczy 